

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

МОУ ДС № 100

Багирова С.С.Багирова

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детский сад №100

Л.Н.Матренина

Положение введено в действие
приказом № 133 от 31.08.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников по предоставлению платных образовательных услуг МОУ Детский сад № 100

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании следующих документов:

- Постановлением Правительства РФ «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» от 15.09.2020г. № 1441;
- Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципальных образовательных учреждений Волгограда»;
- Постановлением администрации Волгограда от 07.06.2022 г. № 1832 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Детского сада № 100 Центрального района Волгограда» и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ Детского сада № 100, оказывающих платные образовательные услуги, формируется на время оказания услуги, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников

образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ Детский сад №100

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ Детского сада № 100, оказывающих платные образовательные услуги, включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ Детского сада №100 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Детского сада №100, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1.	2 квалификационный уровень	11420
1.2.	3 квалификационный уровень	11680
2	ПКГ общепрофессиональных должностей служащих первого уровня	
2.1	1 квалификационный уровень	6490

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ Детского сада №100 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ Детского сада №100 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- первая квалификационная категория – 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ Детском саду №100 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ - профессионализм и оперативность в решении вопросов, а также за отсутствие претензий к результатам выполнения работ.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ Детского сада №100 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Оплата труда работников осуществляется по решению руководителя за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг и направляемых на оплату труда работников.

В целях стимулирования работников МОУ Детского сада №100, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере не более 30% от рентабельности оказываемых услуг за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

4. Заключительное положение.

Положение вступает в силу с 1 сентября 2022 года.